

Verksamhetsplan 2019–2022

Västsvenska Innebandyförbundet

Verksamhetsidé

Västsvenska Innebandyförbundet skall på ett professionellt sätt administrera, utbilda, utveckla samt marknadsföra innebandyn i vårt distrikt.

Vision

Innebandy – för alla

Kärnvärden/Ledord

Tilltalande - Idrotten som är enkel att nå, förstå

Mångfald - Oberoende av etnicitet, kön, religion och funktionsförmåga skall innebandy vara det självklara valet

Kvalitet - Att vara idrotten som skapar möjligheter och glädje

Västsvenska Innebandyförbundets styrelse

Övergripande mål 3 år:

- Vi ska öka antalet föreningar, lag, ledare, spelare och domare från 2017–2018 års nivå
- Vi ska verka för Fair Play och hög moral inom alla delar av verksamheten
- Vi ska verka för att ha en jämställd idrott
- Vi ska ha en verksamhet som stimulerar föreningar, spelare och ledare att utvecklas inom sitt område
- Vi ska skapa breda kontaktytor och nätverk inom politik, media, näringsliv och andra organisationer
- Vi ska verka för att det varje år genomförs minst ett internationellt/nationellt arrangemang i distriktet
- Vi ska verka för att innebandy ska vara tillgänglig för alla och vara en tillgång till ökad social hållbarhet i samhället
- Inkludera Innebandy Vill
- Markant öka intressegraden för Innebandyn inom distriktet
- Öka antalet verksamhetsytor
- Vi ska öka intäkterna från andra inkomstkällor än avgifter samt verka för att öka intäkterna för föreningarna i distriktet
- Vi skall verka för att våra föreningar kan anställa egen personal

Tävling

Övergripande mål och åtgärder (3 år)

Mål:

Att öka antalet verksamma föreningar

Åtgärd:

- Skapa förutsättningar för att starta nya föreningar
- Utveckla vår tävlingsverksamhet med nya spelformer

Mål:

Att öka antalet spelare (befintliga föreningar)

Åtgärd:

- Arbeta för att kunna erbjuda fler träningsmöjligheter
- Utveckla barn och ungdomsverksamheten på grön/blånivå
- Utbilda fler Ledare
- Att behålla fler Röd / Mörkröd nivå, genom att utveckla tävlingsformerna
- Arrangera en "vår-sommarserie" utomhus

Mål:

Att arbeta för en jämn könsfördelning i tävlingskommittén

Åtgärd:

- Aktivt arbeta med föreningarna om att öka antalet kvinnliga ledarmöten i kommittéerna

Mål:

Öka antalet motionslicenser

Åtgärd:

- Fortsätta arbeta med/ utveckla våra befintliga motionsserier och testa nya koncept

Kortsiktiga mål och åtgärder

Mål:

Att minska antalet matchändringar

Åtgärd:

- Genomföra serieträffar för samtliga serier, informera om en säsongsplanering.

Mål:

skapa förutsättningar för genomförande av SIU 2.0

Åtgärd:

- Skapa och uppdatera samsynsavtal med andra idrotter
- Se över våra spelformer/utbildningar

MARKNAD och KOMMUNIKATION

Övergripande mål och åtgärder (3 år)

Mål:

Att synliggöra elitverksamheten i distriktet genom att öka publiksnittet

Åtgärd:

- Anordna fler eventmatcher t.ex. Focus Games, Gothia Cup, dubbelmöten m.m.
- Bearbeta media

Mål:

Öka antalet verksamhetsytor

Åtgärd:

- Bearbeta politiker, beslutsfattare och övriga intressenter.
- Att inventera de kontakter som finns i nuläget

Mål:

Öka antalet sponsorer till förbundet

Åtgärd:

- Utveckla arbetet med det framtagna sponsorpaketet

Kortsiktiga mål och åtgärder

Mål:

Att genomföra nationella/internationella arrangemang

Åtgärd:

- Att söka VM för Herrar 2024–26

Mål:

Kvalitetssäkra arbete med tredje part gentemot föreningarna

Åtgärd:

- Ta fram en kvalificeringsprocess

Mål:

Att öka kännedomen om förbundsarbetet

Åtgärd:

- Starta en återkommande informationsskrift/nyhetsbrev för att marknadsföra förbunds-, kommitté- och styrelsearbete

Mål:

Markant öka intressegraden för Innebandyn inom distriktet

Åtgärd:

- Höja aktivitetsgraden på sociala medier
- Arrangera en skolturnering för årskurs 2.
- Utveckla Skolslagets marknads- och finansieringsmodell
- Att fortsätta utveckla samarbetet med "GP-TV" och andra media i distriktet

Mål:

Genomföra minst två Focus Game

Åtgärd:

- Arrangera en match för ett damlag och en match för ett herrlag.
- Skapa en eventgrupp för att marknadsföra specifikt utvalda matcher i distriktet

Mål:

Att hemsidan blir ett verktyg i förbundets alla delar

Åtgärd:

- Utbilda oss internt på nya plattformen ifrån SIBF
- Påtryckningar mot SIBF för förbättringar
- Bestämna hur vi ska arbeta med hemsidan som ett verktyg i marknadsföring.

Domare

Övergripande mål och åtgärder (3 år)

Mål:

Att nominera domare till Förbundsniån varje säsong

Åtgärd:

- Öka antalet observationer och aktiv coaching
- Ta fram en tydlig utvecklingsplan

Mål:

Att fortsätta öka antalet kvinnliga domare på förenings-och distriktsnivån

Åtgärd:

- Ha kontinuerliga nätverksträffar med förebilder
- Marknadsföra och samarbeta med andra förbund

Mål:

Att öka gemenskapen för samtliga domare

Åtgärd:

- Utbildningar med övernattning vartannat år
- Arrangera domarträffar under säsong

Kortsiktiga mål och åtgärder

Mål:

Att öka antalet domare på distriktsnivå

Åtgärd:

- Arrangera och marknadsföra domarutbildningar
- Skapa en utvecklingsplan för föreningsdomare upp till distriktsnivå

Mål:

Att öka antalet kvinnliga domare

Åtgärd:

- Starta nätverk med förebilder
- Inspirationsföreläsning för kvinnliga domare

Mål:

Att skapa förståelse och förbättra hallklimatet för domare

Åtgärd:

- Nätverksträffar med föreningsaktiva i utvecklingssyfte
- Ledar- och domarträffar under säsongen

Utbildning

Övergripande mål och åtgärder (3 år)

Mål:

Att alla ledare skall ha giltiga ledarlicenser

Åtgärd:

- Kontinuerligt erbjuda SIU modellens ledarutbildningar och skapa andra utbildningar som genererar ledarlicens

Mål:

Att skapa en trygg och harmonisk idrottsmiljö för våra aktiva i distriktet

Åtgärd:

- Arrangera Förebildsutbildningar, arbeta med Schysst Innebandy och föreningspulsen
- Implementera Värdegrundsspelet, - "Hur skulle du säga"
- Att fortsätta utveckla arbetet med "Hallklimatet"

Mål:

Öka antalet seniorledare i distriktet

Åtgärd:

- Skapa nätverk, föreläsningar och utbildningar för seniorledare

Kortsiktiga mål och åtgärder

Mål:

Att öka antal föreningar som arbetar med föreningsutveckling

Åtgärd:

- Aktivt arbeta med föreningsbesök och arbeta in fler föreningar i Föreningslyftet

Mål:

Att säkerställa kompetensutveckling i distriktet

Åtgärd:

- Inkludera GU för organisationsledare i Föreningslyftet
- Arrangera seminarier för ledare, tränare och föräldrar

Mål:

Att öka antalet unga och kvinnliga ledare

Åtgärd:

- Arrangera utbildningar för unga ledare och kvinnliga ledare

Spelar- & ledarutveckling

Övergripande mål och åtgärder (3 år)

Mål:

Att öka ungdomarnas delaktighet i vår verksamhet

Åtgärd:

- Riktade utbildningar
- Fortsätta arbetet med ungdomskommittén och göra denna delaktig i förbundets beslut

Mål:

Att SIU utbilda spelare i distriktet

Åtgärd:

- Ta fram en utvecklingsplan/organisation för spelare i åldern 12- 13- 14-år

Mål:

Att öka antalet utbildade junior- och seniortränare

Åtgärd:

- Ihop med Svensk Innebandy skapa en utbildningsstege för junior och seniortränare, som leder till en tränarkarriär inom Innebandyn

Mål:

Att våra distriktslag resultatmässigt är minst trea i Sverige

Åtgärd:

- Att ha välutbildade ledare
- Att skapa en stark organisation kring distriktslagsverksamheten
- Att skapa en kravprofil för spelare som skall deltaga i distriktsverksamheten

Kortsiktiga mål och åtgärder

Mål:

Att skapa förutsättningar och möjligheter för ungdomar i distriktet att vara med och påverka och utveckla vår verksamhet.

Åtgärd:

- Starta ungdomskommitté

Mål:

Att utveckla distriktets spelare/ledare i syftet att skapa ett bättre hallklimat

Åtgärd:

- Att erbjuda regelkvällar
- Att erbjuda föreläsningar kring SIU din del utvecklingen

Mål:

Att börja arbetet med en ny organisation kring våra distriktslag

Åtgärd:

- Att bjuda in föreningarna till en utvecklingsträff
- Att uppdatera distriktslagsplanen

Inkludering/ jämställdhet

Övergripande mål och åtgärder (3 år)

Mål:

Att få igång/öka verksamheten i alla områden

Åtgärd:

- Att stötta befintliga föreningar i närområdena
- Att få igång innebandyskolor
- Ta fram en manual för innebandyskolor
- Att starta upp skolturnering för andraklassare
- Att vara behjälpliga vid förfrågan om uppstart av verksamhet
- Starta upp Fifty-fifty i föreningarna

Mål:

Att Förbundet och kommittéerna är jämställda enligt RF´s mål 60-40

Åtgärd:

- Att aktivt arbeta för en jämn könsfördelning
- Att se besluten ur ett jämställdhetsperspektiv och beslutade resurser kommer flickor och pojkar, kvinnor och män tillgodo

Mål:

Att öka intressegraden hos nya målgrupper

Åtgärd:

- Starta tävlingsverksamhet för nya målgrupper

Kortsiktiga mål och åtgärder

Mål:

Att öka antalet kvinnliga ledare och föreningsaktiva

Åtgärd:

- Skapa nätverk och riktade utbildningar för målgruppen
- Kartlägga antalet föreningsaktiva kvinnor

Mål:

Att öka antalet kvinnliga domare

Åtgärd:

- Skapa nätverk och riktade utbildningar för målgruppen

Mål:

Skapa förutsättningar så fler med funktionsvariationer kan vara med i verksamheten

Åtgärd:

- Samverka med Parasportförbundet
- Erbjudna seminarier och utbildningar i ämnet

Mål:

Att genomföra lokala skolturneringar för andraklassare

Åtgärd:

- Att ta fram en genomförande manual
- Att bjuda in föreningarna till ett informationsmöte
- Att tillsammans med föreningar genomföra minst tre turneringar